

# СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

*В 2020 году Компания завершает реализацию второго этапа Стратегии – «Готовность к росту и первые успехи» (период реализации – 2017–2020 годы) и переходит к реализации третьего этапа – «Интенсивный рост» (2021–2030 годы). Корпоративная стратегия развития АО «Зарубежнефть» до 2030 года утверждена Советом директоров в 2014 году (Протокол 85 от 26 июня 2014 года). Согласно Стратегии, основной фокус Компании – сегмент «Геологоразведка и добыча», где АО «Зарубежнефть» концентрируется на месторождениях, в которых Общество может наращивать уже существующие компетенции, а именно на месторождениях с разбалансированной системой разработки и месторождениях со сложными коллекторами, аналогичными разрабатываемым в регионах присутствия.*

## Три этапа реализации Корпоративной стратегии 102-10

2014–2016 годы

### I этап «Подготовка к росту»

- ▶ Активная работа на действующих активах
- ▶ Развитие компетенций и повышение эффективности всех организационных процессов

В 2020 году продолжена реализация ключевых задач Корпоративной стратегии в рамках выделенных четырех стратегических фокусов развития Компании и стратегических программ развития.

- ▶ **Программа «Технологическое лидерство»** – набор проектов и инициатив, направленных на развитие ключевых технологических компетенций для повышения эффективности текущих активов и осуществления международной экспансии.
- ▶ **Программа «Экспансия»** включает набор проектных задач по поиску, оценке и вхождению в новые проекты, а также создание эффективных инструментов поиска и оценки проектов и механизмов эффективной работы в новых странах и регионах.
- ▶ **Программа «Корпоративная эволюция»** направлена на создание гибкой, адаптивной бизнес-системы для эффективной работы с базовыми активами и быстрой интеграции новых активов с обеспечением максимальной скорости и гибкости в процессах управления, исполнения и принятия решений.
- ▶ **Программа «Управление талантами»** включает задачи для формирования кадрового резерва и программ ротации персонала на ключевые позиции под новые зарубежные проекты.



## ■ УВЕРЕННОЕ ДОСТИЖЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ФОКУСОВ 102-46 102-47

### Стратегические фокусы развития

### Стратегические программы

1

Программа

#### «ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ЛИДЕРСТВО»

Дальнейшее развитие технологических компетенций

Программа объединяет и синхронизирует ключевые вехи и КПЭ портфеля разрабатываемых и апобиремых технологий:

- ▶ технологии повышения эффективности геологоразведочных работ (проект «Открытие»);
- ▶ повышение коэффициента извлечения нефти (КИН) (проекты Smartflooding, «Энталпия», Tight Oil);
- ▶ технологии для эффективного освоения малых месторождений (Nestro-TEC).

с 22

2

Программа

#### «ЭКСПАНСИЯ»

Вхождение в новые проекты за рубежом

Программа объединяет и синхронизирует задачи разных блоков и ДО по поиску новых проектов и расширению ресурсной базы в России, СНГ и странах приоритета, а также проектные задачи по созданию эффективных инструментов поиска и оценки новых проектов и механизмов эффективной работы в новых странах и регионах.

с 40

3

Программа

#### «КОРПОРАТИВНАЯ ЭВОЛЮЦИЯ»

Непрерывное повышение эффективности управления

Программа обеспечивает создание гибкой, адаптивной бизнес-среды для эффективной работы с текущими базовыми активами, быстрой интеграции новых активов и повышения эффективности процессов экспансии, включая следующие цели:

- ▶ максимальная скорость принятия решений;
- ▶ автоматизация процессов управления с одновременным реинжинирингом;
- ▶ внедрение сервисной модели.

с 44

4

Программа

#### «УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ»

Завершение подготовки компетентного персонала

Программа включает пакет комплексных инициатив по выявлению, развитию и продвижению талантливых сотрудников в Группе компаний «Зарубежнефть», среди которых:

- ▶ формирование кадрового резерва и программ ротации на ключевые позиции в новых зарубежных проектах;
- ▶ развитие системы экспертов и методологов;
- ▶ поэтапное повышение компетенций персонала за счет внутренних школ обучения (Школа нефтяного инжиниринга, Школа проектного управления, Школа лидерства).

с 54