

ПРОГРАММА «УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ»

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Ключевым стратегическим фокусом в направлении HR является развитие человеческого капитала. Для Компании важно соблюсти баланс интересов сотрудников и Компании, создавая благоприятную среду для работы, поощряя развитие и карьерный рост активных сотрудников, с целью формирования эффективных команд для реализации стратегических целей.

С этой целью в Компании создана и реализуется комплексная стратегическая программа «Управление талантами», в рамках которой сформирован набор проектов по развитию как профессиональных компетенций (hard skills), так и управленческих (soft skills).

■ SOFT SKILLS



Корпоративный конкурс Nestro Lead

Отбор и развитие талантливых и целеустремленных специалистов, обладающих высокими профессиональными и управленческими компетенциями; формирование команды высококвалифицированных кадров для работы на новых и действующих проектах Компании



Дистанционное обучение

Обучение в режиме онлайн на базе ведущих медиаплатформ по направлениям Soft skills, Hard skills, General & business English, доступ к электронным курсам и бизнес-кейсам на корпоративном портале WebTutor, онлайн-конференциям и электронной библиотеке Alpha Digital



Школа развития лидерства

Непрерывное развитие состава кадрового резерва на основе концепции модульного обучения резервистов



Внутренняя ротация

Замещение открытых вакансий внутренними работниками Компании, с каждым годом количество внутренних ротаций работников увеличивается, в том числе и на международные проекты

Проекты комплексной программы

HARD SKILLS



Nestro Know

Система управления знаниями разработана в соответствии с лучшими практиками и с учетом специфических потребностей Компании, обладает необходимыми инструментами для поддержания всего цикла управления знаниями – от фиксации, поиска и накопления до использования и распространения



c. 56



Институт экспертов

Единая система оценки, развития и покрытия экспертизой ключевых концепций; отбор, функционирование и мотивация экспертов Компании



53



Школа нефтяного инжиниринга

Развитие технологических компетенций специалистов Компании



4