

Кроме того, Молодежным советом организовано участие работников Группы компаний «Зарубежнефть» в программе Vmarafone, проходящей под эгидой Минэнерго России и направленной на привлечение всех сотрудников отрасли энергетики вне зависимости от уровня подготовки к массовым занятиям физкультурой и спортом. В программе приняли участие более 30 сотрудников из шести предприятий Группы компаний «Зарубежнефть».

Направление «Интеллектуальные мероприятия»

В 2020 году корпоративная команда АО «Зарубежнефть» впервые приглашена к участию в официальном чемпионате корпоративных команд по игре «Что? Где? Когда?», организованном Ассоциацией граждан и организаций по содействию развитию корпоративного образования «МАКО» и продюсерским центром «Игра-ТВ». Успехом корпоративной команды АО «Зарубежнефть» стала победа в летней серии Чемпионата и завоевание корпоративной хрустальной совы.

Направление «Волонтерство»

В рамках данного направления даже в текущий период, очень непростой из-за сложившейся эпидемиологической ситуации, Молодежный совет принял участие в организации акции «Мы РЯДОМ!» благотворительного фонда «Старость в радость», были собраны денежные средства, ставшие весомым вкладом в общее дело поддержки инвалидов и одиноких людей, обеспечение их предметами первой необходимости, средствами дезинфекции, медикаментами, продуктами питания в очень сложное время карантина.

Кроме того, Молодежный совет провел две благотворительные акции по сбору средств на подарки для Гагаринской школы-интерната Смоленской области и Кавельщанского дома-интерната для престарелых и инвалидов Тверской области. Представители Компании смогли в ограниченном составе посетить учреждения и доставить в них полезные и необходимые вещи, которые были приобретены на пожертвования сотрудников Компании.

Корпоративная культура 102-16

Повышение эффективности деятельности Компании во многом зависит не только от положительной динамики производственных показателей, но и от слаженной командной работы, функционального взаимодействия и положительных коммуникаций между работниками как внутри подразделений, так и между структурными подразделениями, а также от слаженного партнерства с внешней средой.

Корпоративной культуре в Группе компаний «Зарубежнефть» уделяется значительное внимание, в связи с чем широко используются и активно продвигаются 12 принципов корпоративного взаимодействия, разработанные и утвержденные в 2016 году. Указанные принципы отражают желаемые поведенческие индикаторы, влияющие как на положительную динамику командной работы и эффективной коммуникации, так и на повышение эффективности деятельности Компании в целом.

Для разработки и планомерного внедрения принципов эффективного взаимодействия в 2020 году продолжалась реализация Единой программы продвижения принципов корпоративного взаимодействия, утвержденной в 2019 году. Основной фокус в 2020 году, в условиях пандемии, был направлен на вовлечение работников в корпоративную культуру с помощью онлайн-обучения. Были разработаны специальные онлайн-курсы по четырем сферам взаимодействия:

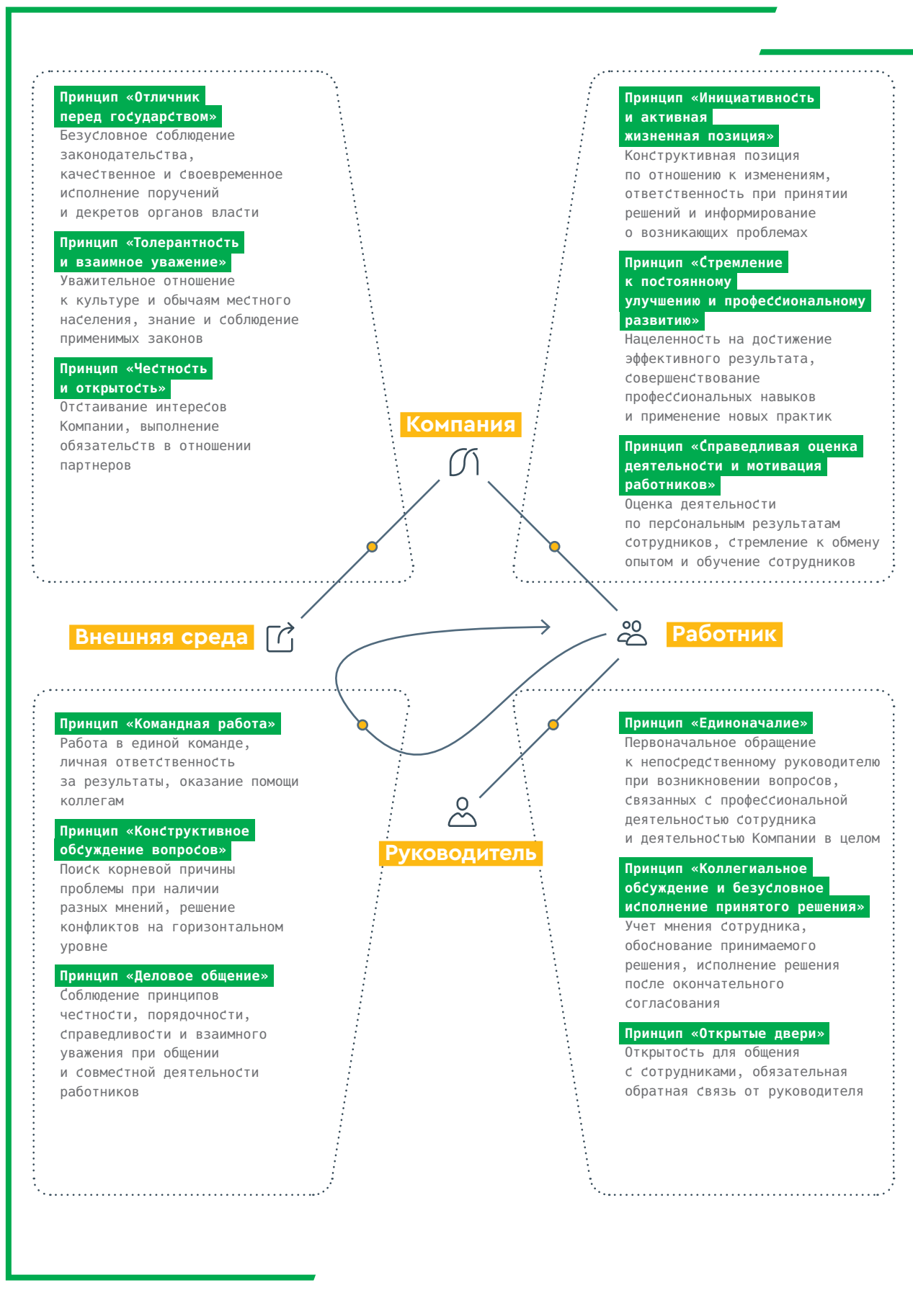
«Компания – работник», «работник – работник», «Компания – внешняя среда», «руководитель – работник». Целью проведения обучения являлось развитие компетенций в сфере взаимодействия с коллегами, внешней средой, подчиненными работниками, а также развитие навыков обратной связи.

В целях плавного погружения в корпоративную культуру Группы компаний «Зарубежнефть» для вновь принимаемых работников разработан интерактивный адаптационный курс по принципам корпоративного взаимодействия.

Для мониторинга соблюдения принципов корпоративного взаимодействия в конце года проведен онлайн-опрос, итоги которого показали, что 80 % опрошенных разделяют и придерживаются принципов корпоративного взаимодействия. Итоги социального опроса за 2020 год улучшились по сравнению с итогами опроса за 2019 год.

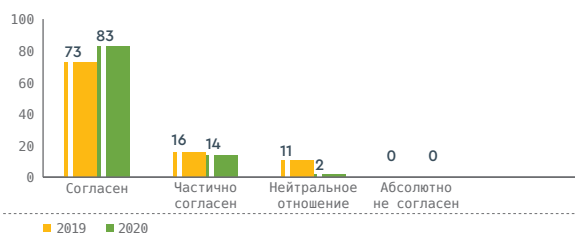
Цель АО «Зарубежнефть» на 2021 год: укрепление и развитие единой команды – коллектива работников с высоким уровнем сплоченности, приверженности общим целям и ценностям Компании.

■ КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ



Компания – работник

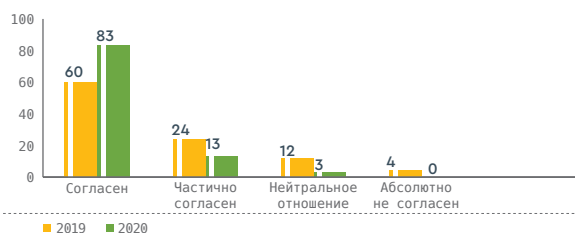
ЕДИНОНАЧАЛИЕ, %



КОЛЛЕГИАЛЬНОЕ ОБСУЖДЕНИЕ И БЕЗУСЛОВНОЕ ИСПОЛНЕНИЕ ПРИНЯТОГО РЕШЕНИЯ, %



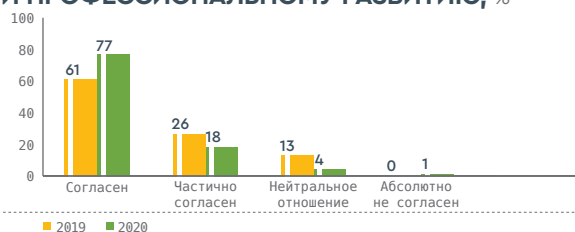
ОТКРЫТЫЕ ДВЕРИ, %



ИНИЦИАТИВНОСТЬ И АКТИВНАЯ ЖИЗНЕННАЯ ПОЗИЦИЯ, %



СТРЕМЛЕНИЕ К ПОСТОЯННОМУ УЛУЧШЕНИЮ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ, %

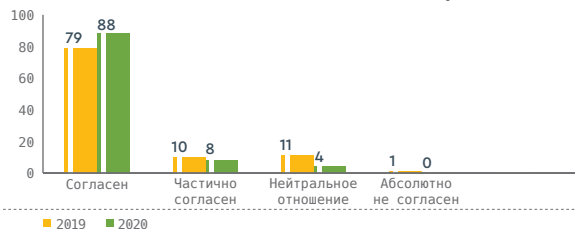


СПРАВЕДЛИВАЯ ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И МОТИВАЦИЯ РАБОТНИКОВ, %



Работник – работник

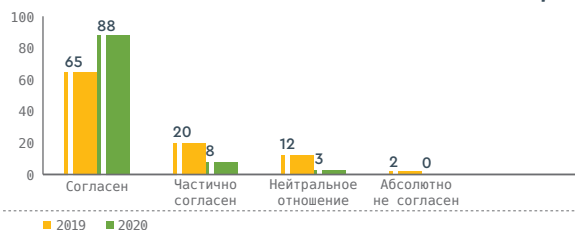
ОТЛИЧНИК ПЕРЕД ГОСУДАРСТВОМ, %



ЧЕСТНОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ, %



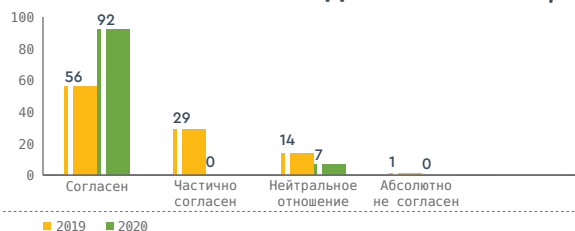
ТОЛЕРАНТНОСТЬ И ВЗАИМНОЕ УВАЖЕНИЕ, %



КОМАНДНАЯ РАБОТА, %



КОНСТРУКТИВНОЕ ОБСУЖДЕНИЕ ВОПРОСОВ, %



ДЕЛОВОЕ ОБЩЕНИЕ, %

