

Подбор персонала

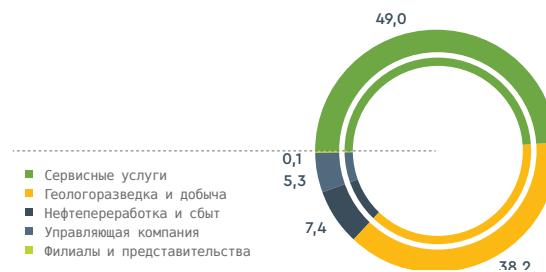
Основной задачей в области подбора персонала в Группе компаний «Зарубежнефть» является обеспечение потребности бизнеса в высококвалифицированных специалистах. При этом при заполнении вакансий приоритет отдается внутренним кандидатам, в связи с чем разработаны и внедрены программы развития кадрового резерва и ротации персонала.

СТРУКТУРА ПРИНЯТЫХ В 2020 ГОДУ РАБОТНИКОВ, %

По странам присутствия



По направлениям деятельности

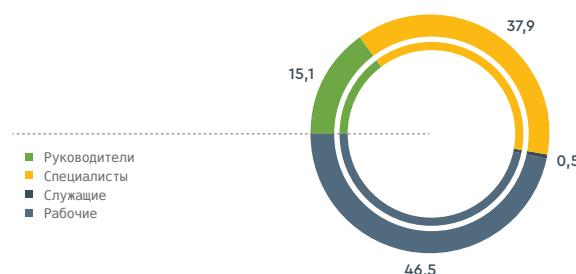


В 2020 году Группа компаний «Зарубежнефть» продолжала набор персонала в Республике Узбекистан в новое дочернее общество СП ООО «ANDIJANPETRO», созданное в августе 2019 года. В Российской Федерации осуществлялся набор персонала на новые производственные объекты ООО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ-добыча Харьяга», ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО», АО «РМНТК «Нефтеотдача», ООО «Зарубежнефтестроймонтаж», при этом в зарубежных активах (Вьетнам) численность продолжает снижаться.

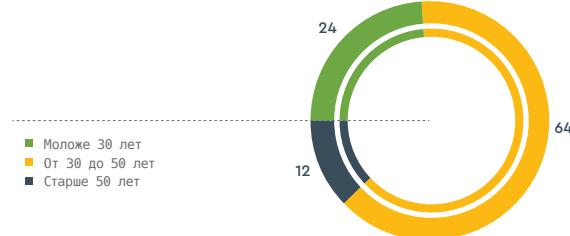
С целью унификации оценочных процедур для кандидатов на прием в Группу компаний «Зарубежнефть» в 2020 году утверждена Матрица оценочных процедур, в которую включены такие инструменты, как SHL-тесты верbalных и числовых способностей, тест на знание английского языка, тест-ассесмент и профессиональные тесты для некоторых категорий должностей.

СТРУКТУРА ПРИНЯТЫХ В 2020 ГОДУ РАБОТНИКОВ, %

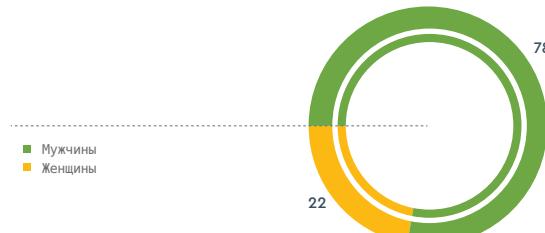
По категориям должностей



По возрастному составу



ГЕНДЕРНЫЙ БАЛАНС ПРИНЯТЫХ В 2020 ГОДУ РАБОТНИКОВ, %



Система адаптации работников в 2020 году переведена в онлайн-формат.

В Компании используется автоматизированная система WebTutor: в первый рабочий день новому сотруднику Общества создается личный кабинет, приходит приглашение пройти адаптационный онлайн-семинар и обязательные вводные курсы, а также ознакомиться с материалами о Компании, в том числе с «Путеводителем нового работника», «Кодексом корпоративной этики» и другими документами.

В Компании реализуется проект по автоматизации процесса подбора персонала и созданию единой базы кандидатов и работников с целью сокращения времени для принятия решений по кандидатам.