

Численность и структура персонала 405-1

ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ КОМПАНИИ ПО СТРАНАМ ПРИСУТСТВИЯ, человек

Направление деятельности	2018	2019	2020	+/-	%
Российская Федерация	3 851	4 011	4 003	-8	-0,2
Социалистическая Республика Вьетнам	6 790	6 711	6 649	-62	-0,9
Республика Сербская (Босния и Герцеговина)	2 029	1 839	1 569	-270	-14,7
Республика Куба	11	11	9	-2	-18,2
Республика Узбекистан	0	16	81	65	406,3
ИТОГО	12 681	12 588	12 311	-277	-2,2

В 2020 году средняя численность работников Группы компаний «Зарубежнефть» снизилась по сравнению с предыдущим годом и составила 12 311 человек.

В связи с реализуемыми мероприятиями по повышению эффективности деятельности численность работников снизилась в Социалистической Республике Вьетнам на 0,9 %, в Республике Сербской (Босния и Герцеговина) на 14,7 %. Рост численности в Республике Узбекистан связан с набором персонала в СП ООО «ANDIJANPETRO», созданное в августе 2019 года.

Кроме того, в конце 2020 года начал свою деятельность Центр обслуживания бизнеса (ЦОБ) в Самаре. В течение 2021 года будет продолжена поэтапная передача функций кадрового администрирования, расчетов с персоналом, бухгалтерского и налогового учета и казначайских операций из Корпоративного центра и дочерних обществ Российской Федерации в ЦОБ. К концу

2021 года планируется завершить данный процесс. В результате планируются сокращение трудоемкости и расходов на транзакционные (шаблонные) операции и документооборот, соблюдение единых стандартов, повышение качества обслуживания и принятия решений.

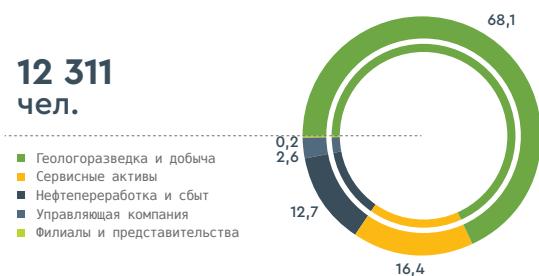
Численность по сегменту «Геологоразведка и добыча» на 0,3 % ниже, чем в 2019 году, за счет снижения численности в СП «Вьетсовпетро». Рост численности в сегменте «Сервисные и прочие активы» связан с консолидацией в ООО «ЭКСПЛОН» функций транспортного обеспечения Группы компаний «Зарубежнефть». Рост численности Управляющей компании обусловлен развитием нового направления деятельности – энергетических проектов, связанных с возобновляемыми источниками энергии.

Среди работников, занимающих руководящие должности, доля женщин составляет 17,4 %. Две трети работников (59 %) в Группе компаний «Зарубежнефть» имеют высшее образование.

ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ КОМПАНИИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, человек

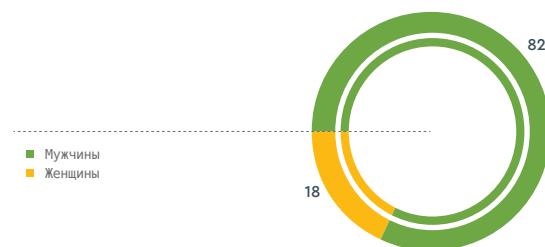
Направление деятельности	2018	2019	2020	+/-	%
Управляющая компания	317	315	321	6	1,9
Представительства и филиалы АО «Зарубежнефть»	24	24	23	-1	-4,2
Геологоразведка и добыча	8 415	8 408	8 382	-26	-0,3
Нефтепереработка и сбыт	2 029	1 839	1 569	-270	-14,7
Сервисные и прочие активы	1 896	2 002	2 016	14	0,7
ИТОГО	12 681	12 588	12 311	-277	-2,2

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА, %



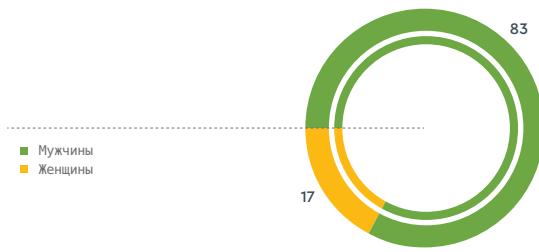
Сегмент «Геологоразведка и добыча» продолжает оставаться приоритетным направлением развития Группы компаний «Зарубежнефть», на его долю приходится 68,1 % всего персонала. Численность персонала сегментов «Нефтепереработка и сбыт» и «Сервисные и прочие активы» составила 29,1 %.

ГЕНДЕРНЫЙ БАЛАНС ПЕРСОНАЛА НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА, %



Из совокупной численности Группы компаний «Зарубежнефть» 82 % персонала составляют мужчины. Это обусловлено тем, что обслуживание технологических объектов по добыче, подготовке и транспортировке нефти и газа, на которые приходится наибольшая доля, связано с большими физическими нагрузками, работой на удаленных месторождениях и вахтовым методом организации работ.

БАЛАНС РУКОВОДЯЩИХ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ, %



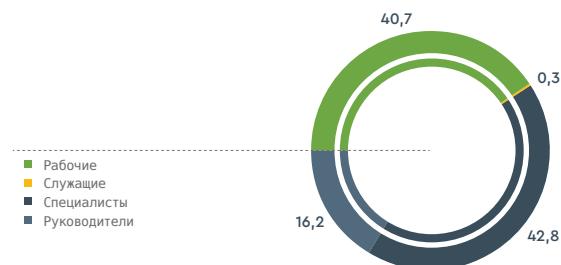
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА, %



ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ СТРУКТУРЫ ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ ДОЛЖНОСТЕЙ, %

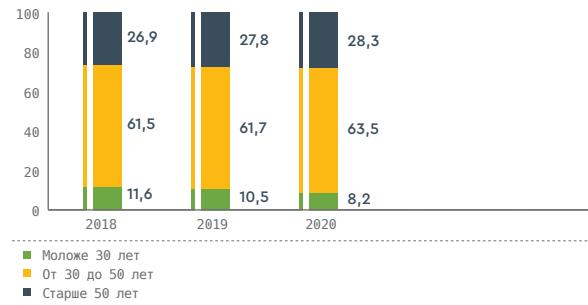


СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ ДОЛЖНОСТЕЙ НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА, %

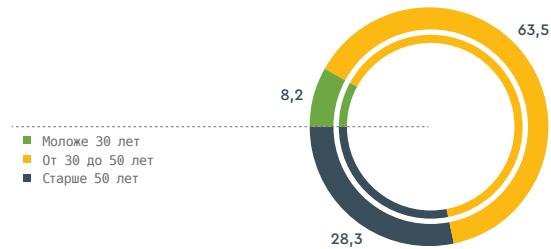


Структура персонала по категориям должностей формируется таким образом, чтобы обеспечить баланс между руководителями, специалистами и рабочим персоналом.

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ СТРУКТУРЫ ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТУ, %

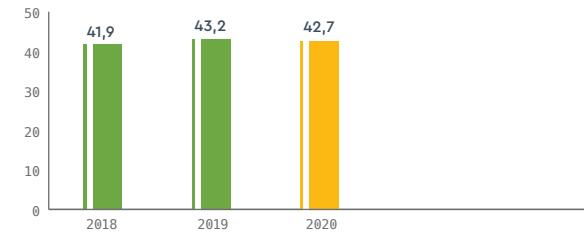


ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА, %



Структура персонала Группы компаний «Зарубежнефть» по возрасту формируется таким образом, что две трети работников относятся к возрастной категории от 30 до 50 лет, обеспечивающей наилучшее соотношение физических возможностей и опыта работы.

ДИНАМИКА СРЕДНЕГО ВОЗРАСТА ПЕРСОНАЛА, %



АО «Зарубежнефть» в рамках Конвенции Международной организации труда № 138 «О минимальном возрасте приема на работу» и российского трудового законодательства занимает жесткую позицию о недопустимости найма работников младше 18 лет для работы на производственных объектах независимо от особенностей законодательной базы страны реализации проекта.

В 2020 году средний возраст персонала по Группе компаний «Зарубежнефть» составил 42,7 года. Снижение по сравнению с 2019 годом обусловлено выходом работников СП «Вьетсовпетро» на пенсию и снижением среднего возраста работников с 44 лет до 43 лет. С 2016 года средний возраст персонала находится на уровне 42–43 лет.

С работниками Компании в основном заключаются трудовые договоры на неопределенный срок. Срочные трудовые договоры преимущественно заключаются на период нахождения основных работников в отпусках по уходу за ребенком. Все сотрудники Компании работают по типу полной занятости; прием работников на частичную занятость или сезонные работы не практикуется.

